



Carta aberta aos docentes temporários do Centro de Ciências Exatas - UEL

Prezados(as) docentes colaboradores do Centro de Ciências Exatas,

Dirigimo-nos a cada um e a cada uma de vocês para reconhecer formalmente a relevância basilar que o corpo docente temporário desempenha no cotidiano acadêmico da **Universidade Estadual de Londrina (UEL)**. Atualmente, os professores colaboradores constituem aproximadamente **20% da força de trabalho docente** ativa da instituição, respondendo por parcela substantiva dos encargos didáticos de graduação, além de participarem ativamente de projetos de pesquisa, programas de extensão e ações de inovação tecnológica.

Grande parte desses profissionais possui titulação de **doutorado**, vasta produção científica e notável trajetória acadêmica, superando com frequência o perfil de qualificação formal exigido para as funções que desempenham. Trata-se de uma categoria altamente qualificada que, a despeito do caráter transitório de seus vínculos contratuais, sustenta o funcionamento contínuo e o padrão de excelência dos cursos ofertados pelo **Centro de Ciências Exatas (CCE)**.

Transparência

- **Portal de Transparência do CCE**, com publicação de atos e decisões da Direção em até **48 horas**;
- Publicação de **atas departamentais em até 5 dias úteis** e de decisões em até **48 horas**;
- **Agenda pública da Direção e newsletter mensal do CCE**;
- **Ambiente virtual único (intranet)** com documentos organizados e buscáveis;
- **Painel interativo de transparência orçamentária e relatório trimestral de gestão acadêmica**;
- **Canal Digital de Consulta Pública** para tomada de decisões (*mudanças regimentais, alocação orçamentária, novos cursos, mudanças estruturais e normas acadêmicas*).
- **Critérios objetivos e transparência para convocações, renovações e encerramentos de contratos (publicação de vagas, códigos e listas)**: demanda plenamente viabilizada pelas ferramentas do **Portal de Transparência do CCE**, atas em até **5 dias úteis**, intranet unificada e painel orçamentário, assegurando publicidade e previsibilidade funcional de forma rápida e transparente.

Inovação

- **Sistema de Consulta Inteligente do CCE (CCE IA)**, assistente de inteligência artificial treinado nos documentos oficiais do Centro;
- **Relatório Trimestral de Gestão Acadêmica em 6 dimensões** (*produção científica, projetos, ensino, pessoal, processos departamentais e infraestrutura*);
- **Plano Diretor de Infraestrutura e Captação de Recursos do CCE**;
- **Programa de modernização, acessibilidade e mobilidade**;
- **Mapeamento e valorização do trabalho técnico**.
- **Mapeamento censitário dos docentes colaboradores e do tempo de vínculo na instituição**: organização de base de dados cadastrais e funcionais de RH de rápida estruturação, integrada ao **Relatório Trimestral de Gestão Acadêmica do CCE** e ao **Sistema de Consulta Inteligente (CCE IA)**; base técnica estratégica e de baixo esforço para embasar diagnósticos e pleitos futuros.

Governança

- Revisão de regulamentos universitários para ampliar a participação de profissionais qualificados no ensino e orientação em programas *Stricto Sensu* e na coordenação de projetos de pesquisa;
- Revisão da **Resolução CEPE nº 020/2014**;
- Análise de processos administrativos e destravamento de pendências departamentais.
- **Distribuição de vagas por área aprovada em departamento e mantida até nova deliberação**: deliberação interna simples, custo zero e efeito imediato; confere estabilidade e previsibilidade às áreas, vedando remanejamentos casuísticos.
- **Padronização de carga horária e turnos (20h em 1 turno ou 40h em 2 turnos) com possibilidade de alteração na renovação**: regra administrativa e operacional, resolvida com agilidade no âmbito dos departamentos; racionaliza a rotina e simplifica a gestão das chefias.
- **Regulamentação das atividades permitidas aos colaboradores (coordenação de projetos, participação em comissões, atuação na pós-graduação/stricto sensu) — com revisão da Resolução CEPE nº 020/2014**: alinhada à meta da plataforma de



revisar regulamentos e ampliar a participação de profissionais qualificados; elimina divergências entre departamentos e confere segurança jurídica.

Responsabilidade

- **Ambiente de trabalho seguro e saudável** para os docentes;
- **Estudo de acessibilidade e modernização** das edificações;
- **Plano Diretor de Infraestrutura e Captação de Recursos do CCE** (*levantamento e diagnóstico, documentação técnica, priorização de projetos executivos e captação de recursos*);
- **Espaços de convivência e bem-estar.**
- **Garantia de espaços e postos de trabalho adequados aos colaboradores:** contemplada no compromisso de ambiente de trabalho seguro e saudável e no **Plano Diretor de Infraestrutura do CCE**; a priorização de diagnóstico rápido e intervenções de baixo custo (remanejamento de mobiliário, adequação ergonômica e computadores operacionais) viabiliza melhorias imediatas.
- **Equilíbrio de carga horária entre semestres e eliminação de turnos consecutivos (evitar aula à noite e manhã no dia seguinte):** medida gerencial de planejamento didático, executável para o próximo período letivo; impacto direto na saúde física e mental, ergonomia e rendimento pedagógico.

Excelência

- **Apoio continuado à excelência em pesquisa;**
- **Acompanhamento sistemático de editais de financiamento;**
- **Estímulo a parcerias público-privadas e captação de recursos;**
- **Fortalecimento da produção científica e da inovação.**
- **Adequação da resolução interna à decisão do TJPR sobre a carga mínima de 18h semanais na graduação:** respaldada por decisão judicial favorável do TJPR (*ADI que invalidou os §§ 3º e 4º do art. 22 da Lei Estadual nº 20.933/2021*); o ajuste do regulamento interno é célere, pacifica o entendimento e assegura respaldo jurídico para dedicação formal a pesquisas, extensão e pós-graduação, fortalecendo a excelência acadêmica.

As **propostas** aqui consolidadas demonstram que é plenamente possível promover melhorias significativas e urgentes na realidade de trabalho dos docentes temporários por meio de medidas **factíveis, de baixo custo e com implementação a curto prazo.**

A direta convergência dessas reivindicações com os pilares de **Transparência, Inovação, Governança, Responsabilidade e Excelência** do **Manifesto TIGRE** reforça a viabilidade política e institucional de sua concretização no Centro de Ciências Exatas.

Diante disso, conclamamos a categoria docente e a Direção do CCE a **pactuarem formalmente a implementação dessas medidas já no planejamento do próximo período letivo**, reafirmando o compromisso conjunto com a dignidade do trabalho acadêmico e com a defesa de uma universidade pública, gratuita e socialmente referenciada. Essa organização por pilares evidencia, de forma inequívoca, a convergência harmoniosa entre as justas reivindicações dos docentes colaboradores e o compromisso programático de gestão do Centro.

Respeitosamente,

CHAPA PotencializaCCE

Prof. Dr. Jacques Duílio Brancher -- Candidato a Diretor do CCE

Profa. Dra. Elen Julciléia Romão Sartori Braz - Candidata a Vice-Diretora do CCE