



## Carta aberta aos técnicos do CCE

Prezados(as) técnicos(as) do CCE,

É com grande respeito e satisfação que a Chapa Potencializa CCE vem apresentar a vocês a nossa plataforma de gestão para a direção do Centro de Ciências Exatas da UEL. Acreditamos que o CCE se sustenta sobre três pilares que se fortalecem mutuamente — docentes, técnico-administrativos e alunos — e que vocês são fundamentais para o funcionamento diário do Centro. Por isso, nossa plataforma foi construída com atenção especial às necessidades de quem garante, com dedicação e competência, a rotina de nossos departamentos, laboratórios, secretarias e setores, organizada em torno de cinco pilares: Transparência, Inovação, Governança, Responsabilidade e Excelência.

**Transparência:** Propomos o Manual de Processos e Fluxos do CCE, que padroniza e dá clareza aos procedimentos administrativos; a trilha de decisões, para que vocês possam acompanhar como e por que cada decisão da direção foi tomada; reuniões técnicas periódicas com a direção, garantindo um espaço permanente de diálogo.

Registro e divulgação das demandas dos técnicos — um sistema em que cada demanda encaminhada pelos técnicos fique registrada, com status (recebida, em análise, resolvida) e prazo, garantindo rastreabilidade e retorno à solicitação. Um canal de comunicação direta entre técnicos e direção; o quadro de avisos digital, para divulgação ágil e organizada das informações; e o relatório semestral de gestão administrativa, que presta contas da gestão de forma periódica

Complementamos essas ações com medidas para toda a comunidade do CCE, como a publicização de todos os atos da direção do Centro, a agenda pública da direção, a newsletter mensal e o painel público de fluxos e prazos processuais — para que vocês tenham plena clareza, previsibilidade e participação na gestão do Centro.

**Inovação:** Para os técnicos, propomos o Programa Permanente de Diagnóstico, Valorização e Modernização do Trabalho Técnico no CCE, estruturado em cinco etapas, que prevê o diagnóstico individualizado das condições de trabalho, a modernização de equipamentos e módulos de capacitação contínua — este é o nosso plano de formação continuada, pensado para que cada técnico se desenvolva permanentemente e exerça sua função com excelência. Somamos a isso o Programa Técnico Inovador, que valoriza as iniciativas científicas e tecnológicas dos técnicos, com o desenvolvimento, a proteção e o mercado de soluções tecnológicas, incluindo um modelo de repartição de receitas que reconhece o trabalho de quem desenvolve e viabiliza essas soluções.

Para que essa cultura de inovação se consolide no dia a dia, propomos também uma trilha de capacitação em inovação, com cursos e oficinas contínuos sobre propriedade intelectual, redação de patentes, gestão de projetos inovadores e captação de recursos, em parceria com o NITT-CCE e com as agências de fomento, além da reserva de carga horária semanal para que cada técnico possa dedicar-se a projetos técnicos inovadores sem prejuízo das atividades rotineiras.

Pensamos, igualmente, em criar um laboratório de inovação técnica compartilhado — um espaço maker com impressoras 3D, eletrônica e automação, com horários reservados para os técnicos desenvolverem protótipos e soluções — e uma mostra técnica anual, para apresentar à comunidade as soluções desenvolvidas pelos técnicos, com divulgação institucional e premiação das melhores iniciativas.

Queremos, ainda, dar voz ativa aos técnicos nas decisões de inovação do Centro, com um comitê técnico-científico consultivo para avaliar projetos, editais e demandas de inovação, e um banco de talentos técnicos, que registre competências, certificações e projetos de cada profissional para alocação estratégica em comitês, projetos e captação de recursos.

**Governança:** Propomos a revisão das regulamentações para que vocês possam atuar na orientação em programas Stricto Sensu e na coordenação de projetos de pesquisa, além da revisão do quadro de pessoal, assegurando condições dignas de trabalho. Nesse sentido, trabalharemos incessantemente para que haja a contratação de novos técnicos para as vagas que



estão disponíveis e também para atender demandas que já existem e que hoje são atendidas pelos técnicos em exercício, gerando uma sobrecarga de trabalho para esses profissionais. Queremos que cada servidor tenha condições de exercer sua função com qualidade, sem sobrecarga e com reconhecimento.

Para fortalecer a participação e a organização do trabalho, propomos um comitê de governança com representantes do segmento técnico para acompanhar processos, prazos e decisões administrativas, a racionalização e padronização das rotinas administrativas entre secretarias e departamentos, reduzindo retrabalho e sobrecarga, e a definição formal de atribuições e responsabilidades de cada setor e cargo, evitando o acúmulo indevido de tarefas.

**Responsabilidade:** Propomos a avaliação permanente das condições de trabalho, com diagnóstico individualizado das necessidades de cada setor, a modernização dos instrumentos utilizados no dia a dia e a criação de sala de descanso para todos os servidores, garantindo dignidade e qualidade de vida no exercício da função. Igualmente, asseguramos um ambiente seguro, acessível e adequado ao trabalho de vocês, com estudo criterioso para a melhoria da acessibilidade de todos os prédios do Centro.

Propomos um programa de saúde ocupacional específico, com acompanhamento periódico da saúde física e mental, ações de prevenção de doenças ocupacionais, como LER/DORT e estresse, e apoio psicossocial, além da avaliação e adequação ergonômica de mobiliário, equipamentos e iluminação, com prioridade para quem atua longos períodos em laboratórios e diante de computadores, e do incentivo a pausas ativas e ginástica laboral durante a jornada, em parceria com os programas existentes na UEL.

No ambiente de trabalho, propomos ainda a melhoria da climatização, da ventilação e da qualidade do ar nos laboratórios, secretarias e salas técnicas, a adequação dos laboratórios e das áreas técnicas às normas de segurança, com revisão de EPIs, sinalização, extintores e saídas de emergência, e a criação de espaços de convivência e refeição adequados para todos os servidores.

Na segurança e na prevenção, propomos capacitação contínua em segurança do trabalho, com treinamentos periódicos sobre prevenção de acidentes, manuseio de produtos químicos e primeiros socorros, a elaboração de um plano de emergência e evacuação, com rotas de fuga e procedimentos específicos para cada prédio e laboratório. São medidas pensadas para o bem-estar, a segurança e a saúde de quem trabalha no CCE, em todos os turnos e em todas as condições, porque cuidar de quem sustenta o funcionamento diário do Centro é cuidar do próprio CCE.

**Excelência:** Propomos uma política de ascensão na carreira que acompanhe o técnico da graduação à pós-graduação *Stricto Sensu* e condições de trabalho modernizadas. É aqui que nosso plano de formação continuada se conecta diretamente à sua trajetória profissional: acreditamos que a capacitação permanente deve contribuir para a sua ascensão na carreira técnica, valorizando o seu crescimento dentro do CCE.

Contamos com a sua confiança e com o seu apoio para construirmos, juntos, um CCE mais transparente, inovador e humano, onde cada servidor seja reconhecido e tenha condições de exercer sua função com excelência.

Atenciosamente,

**CHAPA POTENCIALIZA CCE**

**Prof. Dr. Jacques Duílio Brancher — Candidato a Diretor do CCE**

**Profa. Dra. Elen Julciléia Romão Sartori Braz — Candidata a Vice-Diretora do CCE**